



## شیوه نامه فرآیند جذب هیئت علمی

### دانشکده پرستاری و مامایی

با توجه به جایگاه رفیع علم و دانش در فرهنگ اسلامی و ضرورت حفظ شأن و قداست والای محیطهای آموزش عالی کشور و نظر به نقش محوری و سازنده اعضای هیأت علمی و لزوم بهره وری از استادان فرهیخته، کارآمد و مؤمن به آرمانهای انقلاب اسلامی و برای ارتقا علمی و پژوهشی گروهها و با توجه به افزایش روزافزون دانشجویان پرستاری در گروههای کارشناسی، ارشد و دکتری با توجه به نیازهای بهداشتی افراد جامعه، داشتن برنامه ی ویژه جهت جذب نیروی هیات علمی به منظور اجرای آموزش کارآمد نیاز است. قبل از آن لازم است تعاریفی در مورد داشته باشیم

#### تعاریف

1. مؤسسه: منظور از مؤسسه دانشگاه علوم پزشکی کرمان، دانشکده پرستاری و مامایی رازی است
2. هیأت علمی: به شاغلین خدمات آموزشی- پژوهشی و پژوهش دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی که طبق ماده ۹ این آییننامه به امر فعالیتهای هفتگانه میپردازند، عضو هیأت علمی مؤسسه گفته میشود.

۳- عضو هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی: فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه بوده و حق انجام کار انتفاعی تخصصی خارج از مؤسسه را ندارد .

۴- عضو هیأت علمی تمام وقت (غیر تمام وقت جغرافیایی): فردی است که هفته ای چهل ساعت طبق برنامه تنظیمی مؤسسه خدمت می نماید.

#### ترکیب گروه پرستاری در حال حاضر

در حال حاضر ۵ گروه پرستاری (در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی) و دو گروه مامایی (در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد) در دانشکده وجود دارد:

#### گروههای پرستاری شامل

۱- گروه پرستاری داخلی جراحی

۲- گروه پرستاری مراقبت های ویژه بزرگسالان

۳- گروه پرستاری سلامت جامعه

۴- گروه پرستاری مراقبت های ویژه نوزادان

۵- گروه پرستاری روان

۶- ۶- گروه مامایی

۷- ۷- گروه مشاوره در مامایی

تعداد کل دانشجویان کارشناسی دانشکده پرستاری و مامایی تا نیم سال دوم ۹۹-۱۴۰۰ شامل ۴۱۰ نفر می باشد که از این تعداد ۳۲۰ نفر دانشجوی کارشناسی می باشند. تقریباً در هر سال ۸۰ نفر دانشجوی کارشناسی پرستاری پذیرفته می شوند. تعداد دانشجویان مامایی نیز ۱۰۷ نفر می باشند

تعداد دانشجویان ارشد پرستاری و مامایی تا نیم سال دوم ۹۹-۱۴۰۰ بترتیب ۶۶، ۲۲ نفر می باشد. همچنین تعداد دانشجویان دکتری تا نیم سال دوم ۹۹-۱۴۰۰ تعداد ۱۲ نفر می باشد.

تعداد اعضا هیات علمی پرستاری

تعداد اعضای هیات علمی دانشکده پرستاری و مامایی در حال حاضر شامل ۱۷ نفر در گروه پرستاری و ۹ نفر در گروه مامایی می باشند .

بر اساس شاخص مطلوب طبق آیین نامه شورای گسترش به ازای هر ۱۰ دانشجوی کارشناسی یک عضو هیئت علمی و هر ۶ دانشجوی کارشناسی ارشد ۱ عضو هیئت علمی و برای هر ۲ دانشجوی دکتری تخصصی یک عضو هیات علمی نیاز است که دانشکده پرستاری و مامایی رازی در گروه پرستاری در حال حاضر نیاز به ۴۹ عضو هیات علمی دارد که نیاز است تا ۵ سال آینده حداقل نیمی از کمبودها جبران شود . برای دستیابی به این هدف نیاز به شیوه نامه جذب وجود دارد.

فرایند جذب اعضای هیات علمی

- ۱- بررسی میزان کمبود نیروی هیات علمی توسط گروه مربوطه ،معاونین آموزشی و پژوهشی و ریاست دانشکده
- ۲- بررسی پست های خالی دانشکده توسط رییس دانشکده
- ۳- تصمیم گیری در مورد جذب نیروی هیات علمی به صورت طرح نیروی انسانی یا نیروی رسمی بر حسب اعلام نیاز گروه و منابع انسانی دانش اموخته و در دسترس، توسط تیم هیات رییس دانشکده
- ۴- اعلام تعداد افراد مورد نیاز نیاز گروه به ریاست دانشکده

۵- تایید نهایی تعداد نیروهای مورد نیاز در هر گروه در جلسه شورای آموزشی دانشکده و پیگیری فرایند جذب توسط معاونت آموزشی دانشگاه جهت بررسی درخواست و قرار گرفتن درخواست در فرایند جذب هیات علمی طبق آیین نامه مصوب شورای فرهنگی

در بعضی مواقع افرادی که در دانشگاه‌های دیگر جذب هیات علمی شده‌اند بنا به دلایلی تقاضای انتقال به صورت دائم یا مامور را به گروه‌های آموزشی این دانشکده دارند که این افراد تقاضای خود را کتبا به معاونت آموزشی دانشگاه اعلام می‌نمایند. معاونت آموزشی نیز درخواست آنها را به معاونت آموزشی دانشکده اعلام می‌نماید معاونت آموزشی درخواست را به مدیرگروه اعلام می‌نماید و در جلسات گروه راجع به پذیرش فرد یا عدم پذیرش فرد با توجه به نیاز گروه، اهداف گروه و رزومه شخص تصمیم‌گیری می‌شود.

شرایط عمومی ورود به خدمت به شرح زیر میباشد

تابعیت جمهوری اسلامی ایران

تبصره: در صورت نیاز مؤسسه، به کارگیری اتباع سایر کشورها به صورت قراردادی پس از طی مراحل قانونی بالمانع است).

ب. انجام خدمت وظیفه عمومی یا داشتن معافیت قانونی یا گذراندن دوره ضرورت برای سربازان هیأت علمی (برای آقایان)

ج. عدم محکومیت به محرومیت از استخدام دولتی و سابقه محکومیت جزایی مؤثر

د. عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر، روانگردان

ه. تأیید صلاحیت عمومی و علمی توسط هیأت اجرایی جذب مؤسسه و تصویب هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع مطابق ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی

و. نداشتن سن بیش از ۳۵ سال در بدو استخدام جهت احراز مرتبه مربی و ۴۵ سال برای مدارک تحصیلی دکتری، دانشنامه تخصصی و بالاتر

تبصره ۱: جذب متقاضیان در شرایط سنی بالاتر از موارد فوق به صورت استثنایی و خاص با کسب مجوز از هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع ممکن خواهد بود

تبصره ۲: به ازای هر سال سابقه مفید آموزشی پس از تأیید هیأت ممیزه مرکزی حداکثر تا ۵ سال متناسب با سابقه مفید آموزشی به سقف سن استخدام داوطلبین افزوده میشود

تبصره ۳: افرادی که در مؤسسه های معتبر خارجی به صورت هیأت علمی دانشیار و بالاتر خدمت نموده اند تا حداکثر سن ۵۵ سال به شرط تأیید هیأت ممیزه مرکزی میتوانند استخدام شوند

تبصره ۴: مدیران مؤسسات که داوطلب استخدام میباشند، به ازای هر سال سابقه مدیریتی یک سال تا حداکثر ۵ سال با تأیید هیأت ممیزه مرکزی به سقف آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور ۱۱ سنی آنها اضافه خواهد شد.

تبصره ۵: افرادی که تواما مشمول تبصره دو و چهار می باشند به سقف سنی آنها حداکثر ۵ سال افزوده خواهد شد

تبصره ۶: ایثارگران شامل رزمندگان با بیش از ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان بالای ۲۵ درصد، آزادگان بالای ۳ سال اسارت، فرزندان جانبازان بالای ۵۰ درصد، فرزندان شهدا و فرزندان آزادگان با بیش از ۳ سال اسارت مشمول محدودیت سنی نمیباشند.

ز. دارا بودن دانشنامه مورد تأیید در مقاطع دکترای تخصصی (ph.D)، دانشنامه تخصصی و فوق تخصصی (برای استادیار و بالاتر) در رشته های مورد نیاز

ح. مستخدمین غیر هیأت علمی برای ورود به خدمت به صورت عضویت هیأت علمی تابع ضوابط و مقررات این آیین نامه میباشند

ط. بهکارگیری اعضای هیأت علمی که به موجب احکام مراجع قانونی ذیربط اخراج یا از خدمت منفصل شده اند ممنوع میباشد .

ی. شرکت اعضای هیأت علمی مؤسسات در فراخوان سایر مؤسسات در صورتی که مؤسسات محل خدمت با استعفای وی موافقت کرده باشد بلامانع خواهد بود

چنانچه در هر یک از مراحل پذیرش یا پس از آن خلاف اطلاعات اعلام شده توسط متقاضی محرز شود، مراحل طی شده کان لم یکن تلقی خواهد شد و در صورت صدور حکم استخدامی حکم صادره لغو و بالاتر میگردد.